

Notre engagement

Plus qu'un éditeur de logiciels, CBA accompagne les professionnels de santé en libéral en leur proposant des solutions innovantes pour faciliter leur quotidien. Nous accompagnons les soignants avec la conviction que la réussite n'a de sens que si elle est utile à la société.

Fidèles à nos valeurs de **créativité, agilité, audace, esprit d'équipe et pérennité**, nous plaçons la **diversité, l'équité et l'inclusion** au cœur de notre culture. Nous sommes convaincus que la diversité est un levier de performance et l'équité est un facteur de confiance et de rétention de nos talents.

Cette charte s'applique à toutes les personnes travaillant chez CBA, quels que soient leur fonction, leur statut ou leur ancienneté.



Respect et non-discrimination

Nous proscrivons toute forme de discrimination, directe ou indirecte, liée notamment au sexe, à l'identité ou l'expression de genre, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'origine, à la religion, à la situation de handicap, à la situation familiale ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

Chacun·e doit pouvoir travailler dans un environnement sûr, respectueux et bienveillant, où les différences sont reconnues comme une richesse.



Culture inclusive et comportements attendus

L'inclusion est la responsabilité de toutes et tous.

Nous attendons de chaque personne travaillant chez CBA un comportement ouvert, respectueux et coopératif : les désaccords se traitent dans le dialogue et le respect.

Les managers ont un rôle clé pour faire vivre ces principes au quotidien : ils créent un climat de confiance, encouragent l'expression de chacun·e et sont attentifs aux situations individuelles.



Une démarche qui progresse

Notre politique EDI s'inscrit dans une logique d'amélioration continue : nous sensibilisons régulièrement les équipes, suivons nos pratiques et faisons évoluer nos actions avec elles.

En 2025, l'ensemble des collaborateurs ont été formés aux VSST.*

Chacun·e est invité·e à contribuer à cette démarche et à en être acteur ou actrice, pour faire de CBA une entreprise toujours plus inclusive.



Équité des parcours professionnels

Nous veillons à l'égalité de traitement tout au long du parcours professionnel :

- recrutement fondé sur les compétences ;
- rémunération et évolution basées sur des critères objectifs et transparents ;
- attention particulière à l'égalité femmes-hommes et à l'inclusion des personnes en situation de handicap ;
- accès équitable à la formation et aux opportunités de développement.

Notre ambition est que chacun·e puisse développer son potentiel, quel que soit son parcours.



Tolérance zéro pour le harcèlement

Aucun harcèlement moral ou sexuel, agissement sexiste, propos ou acte humiliant, violent ou intimidant n'est accepté chez CBA.

Un processus spécifique encadre ces situations afin d'assurer une prise en charge rigoureuse et sécurisée. Les signalements effectués via les canaux dédiés sont traités avec sérieux, confidentialité et impartialité. Les personnes concernées sont accompagnées et protégées contre toute représaille. Des référents harcèlement et discrimination, formés et identifiés au sein du CSE et des RH, sont disponibles pour soutenir les salariés.



En adhérant à cette charte, nous nous engageons collectivement à faire de CBA une entreprise où chacun et chacune trouve sa place et contribue pleinement à la santé de demain.

*VSST : violences sexistes et sexuelles au travail. Cette formation a pour objectif de sensibiliser, de prévenir ces situations, et de donner à chacun·e les clés pour réagir et orienter les personnes concernées.